

Основные положения программы развития научной организации
кандидата на должность директора МЦАИ РАН
Паршикова Юрия Григорьевича

1. Стратегические цели и мероприятия по их достижению

Стратегическими целями Центра являются:

- обеспечение скорейшего использования достижений академической науки в интересах Министерства обороны и других силовых ведомств;
- повышение эффективности проведения фундаментальных и прикладных научных исследований;
- развитие центра как научной организации, обеспечивающей объединение усилия академической, вузовской и отраслевой наук, направленных на решение конкретных научно-технических проблем.

Блок 1. Обеспечение скорейшего использования достижений академической науки в интересах Министерства обороны и других силовых ведомств

Мероприятие 1.1 Активизация использования лабораторно-экспериментальной базы существующих совместных лабораторий;

Мероприятие 1.2 Заключение договоров по инициативной тематике, участие в конкурсах на проведение исследований по Государственной программе вооружения (ГПВ) и государственной программе «Совершенствование оборонно-промышленного комплекса;

Мероприятие 1.3 Развитие информационных ресурсов.

Блок 2. Повышение эффективности проведения фундаментальных и прикладных научных исследований;

Мероприятие 2.1 Совершенствование системы управления качеством научных исследований;

Мероприятие 2.2 Повышение оплаты труда научных сотрудников;

Мероприятие 2.3 Оптимизация расходов на организацию научной деятельности;

Мероприятие 2.4 Повышение публикационной активности.

Блок 3. Развитие центра как научной организации, обеспечивающей объединение усилия академической, вузовской и отраслевой наук, направленных на решение конкретных научно-технических проблем

Мероприятие 3.1 Расширение тематик совместных с научно-исследовательскими и образовательными организациями научных исследований фундаментального и прикладного характера;

Мероприятие 3.2 Создание совместно с организациями промышленности новых лабораторий;

Мероприятие 3.3 Проведение ежегодных научно-практических конференций с привлечением представителей академической, вузовской и отраслевой наук.

Реализацию Программы предполагается осуществить в 2025-2030 годах.

2. Участие в национальных проектах Российской Федерации

С учетом специфики научной деятельности МЦАИ РАН не участвует в национальных проектах Российской Федерации.

3. Мероприятия по развитию кадрового потенциала и формированию кадрового резерва

Ежегодное повышение квалификации не менее 10 % сотрудников организации.

Увеличение численности молодых ученых в возрасте до 39 лет за счет привлечения перспективных выпускников базовых кафедр МГТУ им. Н.Э. Баумана и МИРЭА - Российского технологического университета.

Повышение профессионального уровня научных работников за счет широкого регионального обмена опытом.

Участие в Программе развития кадрового управленческого резерва в области науки, технологий и высшего образования, реализуемой Минобрнауки России.

4. Объем бюджетного и внебюджетного финансирования для реализации Программы

Основным источником финансирования реализации Программы является внебюджетные средства, полученные в результате оказания научно-технических услуг по государственным контрактам и договорам на НИОКР. За пять лет планируется выделить около 5 млн. рублей собственных средств.

Для привлечения внебюджетного финансирования планируется ряд мероприятий: своевременная подготовка предложений в Минобороны России и по проведению НИР по приоритетным направлениям; качественная подготовка конкурсной документации на участие в конкурсах на выполнение НИР в рамках реализации ГПВ; своевременная актуализация предложений по реализации подпрограммы 6 Программы фундаментальных научных исследований в РФ на долгосрочный период (2021-2030 годы).

5. Ожидаемые результаты реализации Программы

Предусмотрены следующие целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы:

удельный вес средств, полученных научной организацией из внебюджетных источников – 60% (стратегическая цель 1);

доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждения – 30%; отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в соответствующем регионе – 2:1; число цитат публикаций сотрудников организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ – 20 (стратегическая цель 2);

создание совместной с МИРЭА лаборатории по созданию новых материалов с заданными спектрально-отражательными характеристиками (стратегическая цель 3);

удельный вес научных работников (исследователей) в возрасте до 39 лет в общей численности научных работников (исследователей) – 10%.



Паршиков Ю.Г